

Klaipėdos miesto sporto bazių valdymo centro
Tolerancijos korupcijai indekso nustatymo 2022 m. tyrimas

Korupcijos prevencija – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant ir įgyvendinant tam tikrą priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims, siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

Vadovaujantis Klaipėdos miesto sporto bazių valdymo centro patvirtintu 2020-2022 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planu bei atsižvelgiant į paruoštą STT metodinę medžiagą, buvo atlikta anoniminė įstaigos darbuotojų apklausa.

TYRIMO TIKSLAS – nustatyti įstaigos darbuotojų požiūrį į korupciją ar plačiai paplitę šie reiškiniai ir koks darbuotojų santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis.

TYRIMO DALYVIAI – 50 darbuotojai.

TYRIMO BŪDAS – 10 klausimų anoniminė anketa.

TYRIMO TRUKMĖ - Anketai užpildyti buvo skirtos 7 darbo dienos, t. y. nuo 2022-12-01 iki 2022-12-09.

TYRIMO KLAUSIMAI: 2 klausimai, susiję su informacija apie respondentus (respondentų darbo trukmė, jų amžius), 8 klausimai, susiję su respondentų požiūriu į korupciją, korupcijos prevenciją.

TYRIMO REZULTATAI

1. Į klausimą „Ar manote, kad Centre yra dažni atvejai, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti?“, respondentai atsakė: taip – 2 proc. (1 respondentas), ne – 52 proc. (26 respondentai), negaliu atsakyti (nežinau) – 46 proc. (23 respondentų).

2. Tyrimo rezultatai parodė, kad 100 proc. respondentų (50 atsakiusiuju) žino, kur kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejus.

3. Paklausus respondentų „Ar Jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?“, respondentų atsakymai pasiskirstė sekančiai: taip – 62 proc. (31 respondentas), ne – 10 proc. (5 respondentai), sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių – 28 proc. (14 respondentų).

4. Darbuotojai nurodė, kad nepraneštų apie žinomą korupcijos atvejį, nurodė priežastis:
-tie, kurie praneša, nukenčia labiausiai - 2 proc. (1 respondentas);
- nenori nieko išduoti, sukelti tam žmogui rūpesčių –6 proc. (3 respondentai);
-visi žino, bet niekas nepraneša – 2 proc. (1 respondentas).

5. Į klausimą „kaip manote, ar Centre yra paplitusi situacija, kai Centro darbuotojams siūlomas kyšis ar norima papildomai atsilyginti?“, atsakymai pasiskirstė sekančiai: taip – 0 proc., ne – 76 proc. (38 respondentai), negaliu atsakyti (nežinau) - 24 proc. (12 respondentų).

6. Tyrimo rezultatai parodė, kad Centre nebuvo situacijų, kai buvo siūlomas kyšis ar norima papildomai atsilyginti: 100 proc. (50 respondentų) atsakė – ne.

7. INFORMACIJA APIE RESPONDENTUS

7.1 Tyrime dalyvavo:

- Iki 2 metų Centre dirbantys asmenys – 14 proc. (7 respondentų);
- 2-5 m. Centre dirbantys asmenys – 24 proc. (12 respondentų);
- 6-10 metų Centre dirbantys asmenys – 22 proc. (11 respondentų);
- 10-15 metų Centre dirbantys asmenys – 22 proc. (11 respondentų);
- 16-20 metų Centre dirbantys asmenys – 10 proc. (5 respondentų);
- Daugiau kaip 20 m. Centre dirbantys asmenys – 8 proc. (4 respondentų).

7.2 Tyrime dalyvavusių 50 respondentų amžius pasiskirstė sekančiai:

- Iki 30 m. – 2 proc. (1 respondentas);
- 41-50 m. – 20 proc. (10 respondentų).
- 51-60 m. – 32 proc. (16 respondentų);
- virš 60 m. -46 proc. (23 respondentai).

IŠVADOS

Tyrimas parodė, kad visi Centro darbuotojai žino kur reikia kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį. Tyrimo 3, 5 ir 6 klausimai parodė, kad tolerancija korupcijai įstaigoje nėra didelė (sudaro apie 15 proc.).

Tyrimą atliko:
Direktoriaus pavaduotoja
Jūratė Kenstavičienė